



جمهوری اسلامی ایران

وزارت راه و شهرسازی

معاونت مسکن و ساختمان

دستورالعمل تشخیص صلاحیت و صدور پروانه اشتغال به کار

اشخاص حقوقی متقاضی دریافت صلاحیت‌های موضوع

بهسازی لرزه ای ساختمانها

"موضوع ماده ۱۴ آئین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان"

پیش گفتار :

به استناد مواد ۲، ۴، ۳۰ و ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب ۱۳۷۴ مجلس شورای اسلامی و مواد ۴، ۱۰، ۱۳ و ۱۴ آیین نامه اجرایی آن (مصوب ۱۳۷۵ هیات وزیران و اصلاحات بعدی آن)، دستورالعمل تشخیص صلاحیت، تعیین پایه و صدور پروانه اشتغال به کار در صلاحیت‌های موضوع بهسازی لرزه ای ساختمانها به شرح ذیل ابلاغ می گردد.

فصل اول - تعاریف:

ماده ۱-اسامی، کلمات واصطلاحات زیر دراین دستورالعمل، در معانی تعریف شده به شرح ذیل، بکار می روند:

قانون: قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان (مصوب ۱۳۷۴ مجلس شورای اسلامی)

آئین نامه: آئین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان (مصوب ۱۳۷۵ و اصلاحات بعدی آن)

اداره کل: اداره کل راه و شهرسازی استان

پروانه اشتغال: پروانه اشتغال به کار موضوع ماده ۴ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان (مصوب ۱۳۷۴)

پروژه موثر: پروژه‌های مرتبط با هریک از موضوعات و صلاحیت های درخواستی این دستورالعمل، که اشخاص با ارائه قرارداد و سوابق بیمه به عنوان مدیر عامل یا عضو هیات مدیره یا شاغل در اشخاص حقوقی دارای صلاحیت مرتبط، فعالیت حرفه ای نموده است.

توسعه بنا: شامل هرگونه افزایش بنا در طبقه یا تعداد طبقات

تعمیر اساسی: مجموعه ای از اقدامات مهندسی، سازه ای و اجرایی اطلاق می شود که با هدف افزایش طول عمر بنا، ارتقاء ایمنی سازه ای، بهبود عملکرد تاسیسات و بهینه سازی فضاهای ساختمان انجام می پذیرد.

دفتر: دفتر توسعه مهندسی ساختمان وزارت راه و شهرسازی

دفتر مقررات: دفتر مقررات ملی و کنترل ساختمان وزارت راه و شهرسازی

دوره معتبر: دوره های آموزشی معتبر و مورد تائید دفتر مقررات

سازمان مهندسی استان: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

سازمان کاردانی: سازمان نظام کاردانی ساختمان استان

شخص حقوقی: شرکت های خصوصی متقاضی دریافت هریک از صلاحیت های موضوع این دستورالعمل

شخص حقیقی: اشخاص دارای پروانه اشتغال مهندسی / کاردانی معتبر از وزارت راه و شهرسازی

سازمان: سازمان نظام مهندسی ساختمان.

شورای کاردانی: سازمان نظام کاردانی ساختمان.

ظرفیت: توان شخص حقیقی یا حقوقی دارای پروانه اشتغال جهت انجام خدمات مهندسی موضوع این دستورالعمل، در مدت زمان معین

کمیته ملی پایش: کمیته ای متشکل از نمایندگان معاونت مسکن و ساختمان وزارت راه و شهرسازی (دو نفر)، شورای مرکزی (دو نفر) و یک نفر عضو حقوقدان (با پیشنهاد شورای مرکزی و موافقت وزارت یادشده) که به منظور پایش و بررسی مستمر عملکرد اشخاص حقوقی موضوع این دستورالعمل،

رسیدگی به اختلاف نظر و اعتراضات متقاضیان دریافت پروانه اشتغال، به نحوه بررسی صلاحیت ها، تعیین پایه، در محل سازمان تشکیل و احکام اعضای آن توسط معاون مسکن و ساختمان وزارت راه و شهرسازی صادر می گردد.

کارگروه احراز صلاحیت: کارگروهی جهت بررسی درخواست و احراز صلاحیت متقاضیان وفق ضوابط این دستورالعمل، متشکل از معاون مسکن و ساختمان و رئیس اداره توسعه مهندسی و کنترل مقررات ملی ساختمان اداره کل، رئیس سازمان استان، نماینده گروه تخصصی رشته عمران استان (دارای صلاحیت ارزیابی، طرح و اجرای بهسازی ساختمان) و یک نفر عضو حقوقدان به پیشنهاد سازمان استان و تأیید اداره کل، دبیرخانه کارگروه مذکور در محل سازمان مربوطه بوده و احکام اعضای مذکور توسط مدیرکل راه و شهرسازی استان صادر می گردد.

وزارت: وزارت راه و شهرسازی

فصل دوم - اهداف، حوزه شمول و عناوین صلاحیت:

اهداف دستورالعمل:

الف - راهبردی:

- حفظ سرمایه های ملی کشور و جلوگیری از هدر رفت منابع انرژی.
- ارزیابی کیفی وضع موجود ساختمانها پیش از تخریب و نوسازی و بررسی توجیه اقتصادی طرح بهسازی لرزه ای درمقایسه با نوسازی.
- استفاده از خدمات اشخاص ذیصلاح مرتبط با این دستورالعمل و جلوگیری از ورود افراد فاقد صلاحیت.
- تعیین چارچوب قانونی و فرآیندهای اجرایی، به منظور تعیین صلاحیت اشخاص ارائه دهنده خدمات دربخش تعمیرات اساسی ساختمانها و اصلاح فرآیند کنونی صدور گواهی استحکام بنا.

ب - کاربردی:

- تعریف و اعلام حوزه فعالیت دارندگان هریک از صلاحیت های موضوع این دستورالعمل
- تدوین، تعیین فرآیند و ضوابط تشخیص صلاحیت، اعطای پایه و تعیین حدود صلاحیت و ظرفیت دارندگان هریک از صلاحیت های موضوع این دستورالعمل.

ماده ۳- حوزه شمول:

دسته اول - ساختمان هایی که مالکان آنها، متقاضی دریافت پروانه ساختمانی با عنوان "توسعه بنا"، "تعمیرات اساسی" و "تغییر کاربری" از مراجع صدور پروانه ساختمانی با کاربری های مرسوم بوده و اطلاعات و مستندات فنی درخصوص فرآیند طراحی، اجرا و نظارت آن ساختمان ها جهت ارزیابی و اقدامات آتی در دسترس و قابل ارائه می باشد.

دسته دوم - ساختمان هایی که مالکان آنها، متقاضی دریافت پروانه ساختمانی با عنوان فوق الذکر از مراجع صدور پروانه با کاربری های مرسوم بوده و اطلاعات و مستندات فنی درخصوص فرآیند طراحی، اجرا و نظارت آن ساختمان ها جهت ارزیابی و اقدامات آتی در دسترس و قابل ارائه نباشد.

تبصره: کلیه ساختمان های ساخته شده (حوزه شمول دسته های یک و دو) که به منظور اضافه نمودن الحاقاتی نظیر: آسانسور، پله برقی، بالابر، پوشاندن فضاهای باز و سایر موارد مشابه بررسی می شوند رعایت مفاد این دستورالعمل الزامی است.

دسته سوم - ساختمان هایی که درحین اجرای عملیات احداث، به دلیل عدم رعایت مسائل فنی از قبیل عدم پذیرش مقاومت مصالح و ژئوتکنیک و هرگونه تغییر در طراحی و اجرای المان های سازه ای و غیرسازه ای درطبقه و ارتفاع مغایر با نقشه های مصوب و سایر دلایل مشابه، براساس گزارش ناظر ساختمان و تأیید مراجع قانونی (سازمان مهندسی استان یا مرجع صدور پروانه ساختمانی) نیازمند بهسازی لرزه ای برای ادامه ساخت می باشند.

ماده ۴- عناوین صلاحیت های موضوع این دستورالعمل:

اشخاص حقوقی متقاضی، می توانند با دارا بودن شرایط و رعایت ترتیبات مقرر در این دستورالعمل، نسبت به ارائه تقاضا و مدارک مورد اشاره جهت دریافت هریک از صلاحیت های نامبرده ذیل (اعم از تک صلاحیت یا توأمان) اقدام نمایند.

۴-۱- صلاحیت ارزیابی (معاینه فنی) و طراحی بهسازی لرزه ای

۴-۲- صلاحیت نظارت و بازرسی بهسازی لرزه ای

۴-۳- صلاحیت اجرای بهسازی لرزه ای

۴-۴- صلاحیت توأمان، شامل صلاحیت های مورد اشاره در بندهای ۴-۱ الی ۴-۳

تبصره یک: پایه و صلاحیت های مندرج در پروانه اشتغال، سوابق آموزشی و حرفه ای اعضای هیات مدیره شخص حقوقی متقاضی (موضوع جداول شماره یک الی چهار)، می بایست متناسب و متناظر با پایه و نوع هریک از صلاحیت های مورد تقاضا باشد.

تبصره دو: صلاحیت های مندرج در پروانه اشتغال، سوابق آموزشی و حرفه ای مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی (موضوع جداول شماره یک الی چهار)، می بایست متناسب و متناظر با پایه و نوع هریک از صلاحیت های مورد تقاضا باشد.

فصل سوم- شرایط احراز صلاحیت و نحوه تعیین پایه:

ماده ۵- شرایط احراز و نحوه تعیین پایه اشخاص حقوقی متقاضی دریافت هریک از صلاحیت های موضوع ماده ۴ این دستورالعمل:

۵-۱- شخص حقوقی (شرکت) به یکی از صور مندرج در قانون تجارت (به استثناء مسئولیت محدود) در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی به ثبت رسیده و تاسیس آن در روزنامه رسمی کشور آگهی شده باشد.

۵-۲- موضوع فعالیت شخص حقوقی در اساسنامه، می بایست شامل عناوین هریک از صلاحیت های مورد درخواست (به تفکیک و مورد اشاره در جداول یک الی چهار) باشد.

۵-۳- عضویت حقوقی در سازمان مهندسی استان.

۵-۴- دارا بودن دفتر کار ثابت و مستقل مطابق سند یا اجاره نامه رسمی دارای کد رهگیری به نام شخص حقوقی.

۵-۵- حداقل شرایط لازم مدیرعامل و اعضای هیات مدیره شخص حقوقی متقاضی اخذ هریک از صلاحیت های مورد اشاره در ماده ۴ این دستورالعمل مطابق جداول یک الی چهار تعیین می گردد.

جدول شماره یک: حداقل شرایط لازم اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی اخذ صلاحیت

ارزیابی (معاینه فنی) و طراحی بهسازی لرزه ای

پایه	حداقل تعداد و شرایط اعضای هیات مدیره	مدیرعامل
سه	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت طراحی در پایه سه	دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران و صلاحیت طراحی
دو	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت طراحی در پایه دو	یا
یک	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت طراحی در پایه یک	صلاحیت بهسازی لرزه ای
ارشد	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت طراحی در پایه ارشد یا معادل آن	

جدول شماره دو: حداقل تعداد و شرایط لازم اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی اخذ صلاحیت

نظارت و بازرسی بهسازی لرزه ای

پایه	حداقل تعداد و شرایط اعضای هیات مدیره	مدیرعامل
سه	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت نظارت در پایه سه	دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران و صلاحیت نظارت
دو	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت نظارت در پایه دو	یا
یک	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت نظارت در پایه یک	صلاحیت بهسازی لرزه ای
ارشد	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت نظارت در پایه ارشد یا معادل آن	

جدول شماره سه: حداقل تعداد و شرایط لازم اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی اخذ صلاحیت

اجرای بهسازی لرنه‌ای

پایه	حداقل تعداد و شرایط اعضای هیات مدیره	مدیرعامل
سه	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت اجرا در پایه سه	دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران و صلاحیت اجرا
دو	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت اجرا در پایه دو	یا
یک	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی با صلاحیت اجرا در پایه یک عمران	صلاحیت بهسازی لرنه ای
ارشد	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت اجرا در پایه ارشد یا معادل آن	

جدول شماره چهار: حداقل تعداد و شرایط لازم اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی اخذ صلاحیت

توأم (ارزیابی (معاینه فنی) و طراحی - نظارت و بازرسی - اجرا) بهسازی لرنه‌ای

پایه	حداقل تعداد و شرایط اعضای هیات مدیره	مدیرعامل
سه	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت های طراحی (محاسبه)، نظارت و اجرا در پایه سه	دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران و صلاحیت های
دو	۲ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت های طراحی (محاسبه)، نظارت و اجرا در پایه دو	طراحی (محاسبه)، نظارت و اجرا
یک	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت های طراحی (محاسبه)، نظارت و اجرا در پایه یک	یا
ارشد	۳ نفر دارای پروانه اشتغال مهندسی عمران با صلاحیت های طراحی (محاسبه)، نظارت و اجرا در پایه ارشد یا معادل آن	صلاحیت بهسازی لرنه ای

۵-۶- ارائه گواهی آموزشی موفقیت در دوره های آموزشی (پیش بینی شده در ماده ۸ از فصل ششم) از سوی اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی، به کارگروه احراز صلاحیت پیش از صدور پروانه اشتغال شخص حقوقی.

۵-۷- کسب حداقل امتیازات مربوط به شاخص های ارزیابی در هربخش به تفکیک.

۵-۷-۱- شاخص ارزیابی پروانه اشتغال اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی و نحوه امتیازدهی:

جدول شماره پنج: امتیاز پروانه اشتغال اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی				
پایه	۳	۲	۱	ارشد یا معادل
امتیاز	۲	۳	۴	۵

۵-۷-۱-۱- امتیاز این بخش بدون در نظر گرفتن نوع و تعداد صلاحیت درخواستی از سوی متقاضیان و صرفاً به پروانه اشتغال مدیرعامل و اعضای هیات مدیره تعلق گرفته و برای یکبار محاسبه می گردد.

۵-۷-۲- شاخص های ارزیابی سوابق آموزشی اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شخص حقوقی متقاضی و نحوه امتیازدهی:

۵-۷-۲-۱- اعضای شخص حقوقی متقاضی دریافت هریک از صلاحیت های موضوع ماده ۴ این دستورالعمل، می بایست نسبت به ارائه سوابق آموزشی مرتبط با هر صلاحیت درخواستی متناسب با پایه پروانه اشتغال (مدیرعامل و اعضای هیات مدیره) و کسب حداقل امتیاز مرتبط با ساعت آموزشی در جدول شماره شش اقدام نمایند.

۵-۷-۲-۲- امتیازات این بخش صرفاً برای سوابق و گواهینامه های صادره و مورد تأیید دفتر مقررات محاسبه شده و ارائه ساعات آموزشی مازاد بر ساعات مندرج در جدول شماره ۶ در محاسبه امتیاز اشخاص هیچگونه تاثیری نخواهد داشت.

۵-۷-۲-۳- عناوین دوره ها، گواهینامه های صادره و سوابق آموزشی ارائه شده می بایست متناسب و متناظر با صلاحیت درخواستی باشد.

۵-۷-۲-۴- مسئولیت بررسی، صحت سنجی و تأیید اصالت سوابق ارائه شده از سوی متقاضیان اساساً با کارگروه احراز صلاحیت خواهد بود.

۵-۷-۲-۵- امتیاز سوابق آموزشی متقاضیان دریافت صلاحیت های توأم (پیش از یک صلاحیت) به تفکیک و براساس سوابق متناسب و مرتبط با هر صلاحیت، محاسبه و لحاظ می گردد.

جدول شماره شش: حداقل ساعات و امتیاز سوابق آموزشی مدیر عامل و اعضای هیات مدیره				
پایه پروانه اشتغال (مدیر عامل و اعضای هیات مدیره)	۳	۲	۱	ارشد یا معادل
حداقل ساعت، دوره آموزشی سپری شده (الزامی)	۱۶	۲۴	۲۴	۳۲

۵-۷-۳- شاخص های ارزیابی سوابق حرفه ای اعضای هیات مدیره و مدیر عامل شخص حقوقی متقاضی و نحوه امتیازدهی:

۵-۷-۳-۱- امتیازات این بخش براساس سوابق حرفه ای مدیر عامل و اعضای هیات مدیره متناسب با هریک از صلاحیت های مندرج در ماده ۴ این دستورالعمل و همچنین رابطه ذیل، محاسبه و امتیاز نهایی شامل مجموع امتیاز کسب شده توسط هریک از اشخاص مورد اشاره خواهد بود.

$$E = 3 + \frac{0.4m}{1500} + 0.5n$$

در رابطه فوق پارامترهای E امتیاز حاصل از سنوات موثر، m مجموع مترائ فعالیت در پروژه های موثر انجام شده، n تعداد پروژه های موثر بوده، که به تفکیک هر صلاحیت درخواستی، برای مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شخص حقوقی محاسبه و لحاظ می گردد.

۵-۷-۳-۲- مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شخص حقوقی متقاضی دریافت کلیه صلاحیت های موضوع این دستورالعمل (توأمان) مکلف به ارائه سوابق حرفه ای مرتبط با هر صلاحیت (به تفکیک) می باشند.

۵-۷-۳-۳- ارائه سوابق حرفه ای موثر مورد تایید سازمان مهندسی استان و مرتبط با هریک از صلاحیت های موضوع این دستورالعمل، از سوی مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شخص حقوقی متقاضی در کلیه پایه ها و نیز کسب حداقل امتیاز پیش بینی شده در این بخش برای آنان ضروری است.

۵-۷-۳-۴- امتیازات این بخش برای هر یک از اعضای هیات مدیره و مدیر عامل حداکثر ۱۵ امتیاز و صرفاً تا ۴ نفر قابل محاسبه خواهد بود.

۵-۷-۳-۵- امتیاز سوابق حرفه ای این بخش برای دارندگان مدرک دکتری تخصصی در گرایش های سازه یا زلزله با ضریب ۱/۱۰ محاسبه می گردد، مشروط به آنکه شخص منظور، در زمان اجرای پروژه های مذکور و مستند به اسناد مثبت (شامل: مدرک تحصیلی و حکم یا قرارداد خدمات حرفه ای موضوع مرتبط با صلاحیت درخواستی و بیمه مرتبط) فارغ التحصیل مقطع دکتری در گرایش های یاد شده باشد.

۵-۷-۳-۶- امتیازات سوابق حرفه ای آن دسته از متقاضیان که سابقه عضویت در هیات مدیره شرکت های مهندسی مشاور دارای صلاحیت بهسازی لرزه ای در حوزه نظام فنی و اجرایی کشور را داشته و سابقه منظور متناسب و متناظر با صلاحیت درخواستی موضوع این دستورالعمل (هریک / توأمان) بوده، با اعمال ضریب یک درصد به ازاء هر سال سابقه و حداکثر برای مدت ۱۵ سال سابقه قابل اعمال و محاسبه خواهد بود، مشروط به آنکه سوابق مذکور مورد تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی باشد.

۵-۷-۳-۷- امتیاز سوابق حرفه ای اشخاص حقوقی دارای سوابق مرتبط با هریک از صلاحیت های این دستورالعمل، در صورت عدم تغییر ترکیب اعضای هیات مدیره و مدیر عامل (از بدو تاسیس لغایت زمان ارائه درخواست) و ارائه قراردادها و اسناد فنی مرتبط (با درج نام شخص حقوقی به عنوان یکی از طرفین قرارداد)، ارائه تائیدیه از سوی دستگاه نظارت، ارائه سوابق بیمه تامین اجتماعی مرتبط و احراز سایر شرایط و ضوابط پیش بینی شده در این دستورالعمل، حداکثر برای مدت زمان ۱۵ سال و به ازاء هر سال معادل یک درصد اضافه گردیده و امتیاز نهایی با اعمال ضریب ۱،۱۵ محاسبه می گردد.

۵-۷-۳-۸- امتیاز سوابق حرفه ای متقاضیان دریافت صلاحیت های توأمان (بیش از یک صلاحیت) به تفکیک، براساس سوابق متناسب و مرتبط با هر صلاحیت درخواستی محاسبه می گردد.

۵-۷-۴- کسب حداقل امتیازات پیش‌بینی شده در بخش‌های ۵-۷-۱، ۵-۷-۲ و ۵-۷-۳ مطابق جدول شماره هفت:

جدول شماره هفت: حداقل امتیازات مورد نیاز جهت احراز صلاحیت

	شماره بخش	امتیازات مرتبط با هر شاخص (اعضای هیات مدیره و مدیرعامل)	پایه سه	پایه دو	پایه یک	پایه ارشد
	حداقل					
	۱-۷-۵	پروانه اشتغال	۶	۹	۱۶	۲۰
	۲-۷-۵	سوابق آموزشی	۶	۹	۱۲	۱۶
	۳-۷-۵	سوابق حرفه ای	۱	۲۰	۳۲	۴۴
	جمع		۱۳	۳۸	۶۰	۸۰

۵-۷-۵- کلیه امتیازات شاخص های ارزیابی این فصل، براساس جداول اکسل مندرج در **رمزینه (QR-code) جدول فوق** محاسبه می گردد.

فصل چهارم- حدود صلاحیت و تعداد کار اشخاص حقوقی دارای هریک از صلاحیت‌های موضوع این دستورالعمل:

ماده ۶- حدود صلاحیت و تعداد کار مجاز اشخاص حقوقی در هر برش زمانی به شرح جدول شماره هشت تعیین می گردد.

تبصره: در اجرای ماده ۱۳ آئین نامه اجرایی، ظرفیت اشتغال اشخاص حقوقی و افزایش / کاهش تعداد کار آنان، متناسب با شرایط هر استان، به پیشنهاد نظام مهندسی استان و با اخذ نظر کارگروه احراز صلاحیت و تصویب وزارت (پس از اخذ نظر کمیته ملی پایش) تعیین و ابلاغ می گردد.

جدول شماره هشت: تعداد کار اشخاص حقوقی دارای هریک از صلاحیت‌های موضوع ماده ۴ این دستورالعمل در هرپایه								عنوان صلاحیت
تعداد کار	پایه ۳	تعداد کار	پایه ۲	تعداد کار	پایه ۱	تعداد کار	ارشد	
۱۴	ساختمانهای گروه الف	۸	ساختمانهای گروه الف و ب	۱۰	ساختمانهای گروه الف-ب-ج	۱۲	ساختمانهای گروه الف-ب-ج-د-ویژه	ارزیابی، کنترل و بازرسی (معاینه فنی)
۱۴	ساختمانهای گروه الف	۸	ساختمانهای گروه الف و ب	۱۰	ساختمانهای گروه الف-ب-ج	۱۲	ساختمانهای گروه الف-ب-ج-د-ویژه	نظارت
۱۴	ساختمانهای گروه الف	۸	ساختمانهای گروه الف و ب	۱۰	ساختمانهای گروه الف-ب-ج	۱۲	ساختمانهای گروه الف-ب-ج-د-ویژه	اجرا
۲۰	ساختمانهای گروه الف	۱۰	ساختمانهای گروه الف و ب	۱۲	ساختمانهای گروه الف-ب-ج	۱۴	ساختمانهای گروه الف-ب-ج-د-ویژه	توأمان

فصل پنجم- مسئول (سرپرست) اجرای بهسازی لرزه‌ای

ماده ۷- شرایط و ضوابط بکارگیری:

۷-۱- استفاده از خدمات اشخاص دارای صلاحیت مورد اشاره در جدول شماره نه و مطابق حدود صلاحیت پیش بینی شده در جدول شماره هشت به عنوان مسئول (سرپرست / سرپرستان) جهت اجرای بهسازی لرزه‌ای به عنوان نماینده تام الاختیار شخص حقوقی در پروژه‌های بهسازی به صورت تمام وقت ضروری است.

۷-۲- مسئولیت حسن انجام کار و خدمات مسئول (سرپرست / سرپرستان) کارگاه مستقیماً بر عهده شخص حقوقی و ارکان آن بوده و بکارگیری این افراد در پروژه‌های منظور، رافع مسئولیت شخص حقوقی نبوده و در صورت بروز هرگونه تخلف احتمالی از سوی این اشخاص، مسئولیت پاسخگویی به مراجع انتظامی و قضایی **راساً** بر عهده شخص حقوقی است.

سازمان نظام مهندسی / کاردانی استان مسئولیت نظارت بر حسن انجام خدمات مهندسی اشخاص منظور را برعهده خواهند داشت.

۷-۳- شخص حقوقی مکلف است پیش از بکارگیری شخص منظور، نسبت استعلام آخرین وضعیت اعتبار پروانه اشتغال، دارا بودن صلاحیت و نداشتن رأی قطعی و جاری شورای انتظامی از سازمان نظام مهندسی/کاردانی استان اقدام نماید.

۷-۴- مسئول (سرپرست/سرپرستان) کارگاه اجرای بهسازی لرزه‌ای پیش از آغاز فعالیت در شخص حقوقی، مکلف به شرکت و موفقیت در دوره‌های آموزشی پیش بینی شده بوده و شخص حقوقی می بایست نسبت به ارائه گواهینامه صادره، به کمیته احراز صلاحیت استان اقدام نماید.

۷-۵- شخص حقوقی مکلف است پیش از آغاز عملیات نسبت به معرفی مسئول (سرپرست/سرپرستان) کارگاه اجرای طرح های بهسازی لرزه‌ای، به کارفرما، دستگاه نظارت/ناظر پروژه، مرجع صدور پروانه ساختمانی و سازمان نظام مهندسی یا کاردانی استان می باشد.

۷-۶- اعضای هیأت مدیره (به غیر از مدیرعامل) شخص حقوقی دارای صلاحیت اجرای طرح‌های بهسازی لرزه‌ای (تک صلاحیت - موضوع جدول شماره سه این دستورالعمل)، می‌توانند به عنوان مسئول (سرپرست) اجرای کارگاه و صرفاً برای یک پروژه همان شخص حقوقی اقدام و در صورت افزایش تعداد پروژه‌ها بیش از تعداد اعضای هیأت مدیره شخص حقوقی، پذیرش کار مازاد منوط به معرفی سرپرست/سرپرستان کارگاه دارای صلاحیت موضوع این دستورالعمل خواهد بود.

موفقیت در دوره‌های آموزشی مورد تأیید و ابلاغی این دستورالعمل از سوی اعضای هیأت مدیره متقاضی ارائه خدمات این بند ضروری بوده و شخص حقوقی مکلف است پیش از ارائه خدمات موضوع این بخش، نسبت به ارائه گواهینامه مربوطه به کمیته احراز صلاحیت استان و رعایت سایر ترتیبات مورد اشاره در سایر بندها اقدام نماید.

۷-۷- مطابق ماده ۴ قانون به کارگیری کارگران ماهر و دارای پروانه مهارت فنی (گواهی صلاحیت حرفه‌ای مرتبط) در بخش اجرای طرح بهسازی و در چارچوب ضوابط این دستورالعمل، از سوی شخص حقوقی ضروری است.

پایه شخص حقوقی	جدول شماره نه - حداقل شرایط مسئول (سرپرست) اجرای بهسازی لرزه‌ای
سه	کاردان فنی دارای پروانه اشتغال کاردانی معتبر عمران با صلاحیت اجرا در پایه دو
دو	مهندس دارای پروانه اشتغال مهندسی معتبر عمران با صلاحیت اجرا در پایه سه و یا کاردان فنی دارای پروانه کاردانی معتبر با صلاحیت اجرا در پایه یک
یک	مهندس دارای پروانه اشتغال مهندسی معتبر عمران با صلاحیت اجرا در پایه دو
ارشد	مهندس دارای پروانه اشتغال مهندسی معتبر عمران با صلاحیت اجرا در پایه یک

فصل ششم - دوره های آموزشی

ماده ۸ - عناوین و ساعات دوره های آموزشی جهت اخذ هریک از صلاحیت های:

"ارزیابی (معاینه فنی) و طراحی بهسازی لرزه‌ای" - "نظارت و بازرسی بهسازی لرزه‌ای" - "اجرای بهسازی لرزه‌ای" و "توانان"

۸-۱- اعضای هیأت مدیره و مدیرعامل اشخاص حقوقی احراز صلاحیت شده، می بایست پیش از صدور پروانه اشتغال و متناسب با پایه و هریک از صلاحیت‌های اخذ شده (تک/توانان) نسبت به گذراندن دوره‌های آموزشی مصوب (مندرج در جداول شماره ده الی دوازده) مرتبط اقدام و گواهینامه مربوطه را جهت صدور پروانه اشتغال، به کارگروه احراز صلاحیت ارائه و تأییدیه صادره از سوی کارگروه مربوطه را به همراه سایر مدارک وفق ضوابط مقرر قانونی در سامانه صدور پروانه اشتغال (سپامک) بارگذاری نماید.

جدول شماره ده - سرفصلهای دوره های آموزشی "ارزیابی (معاینه فنی) و طراحی بهسازی لرزه ای"

ردیف	عنوان سرفصل	ساعات دوره
۱	آشنائی با مبانی طرح بهسازی لرزه ای و تحلیل خطر (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۱۰
۲	آشنائی با تحلیل های خطی، تحلیل های غیرخطی و معیارهای پذیرش (نشریه دستورالعمل ایمنی و ارزیابی، ۳۶۰، ۳۶۱)	۸
۳	مبانی ارزیابی و طرح بهسازی سازه های فولادی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱-۱، ۳۶۱-۱، ۹۱۶-۱، ۷۴۴، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۸
۴	مبانی ارزیابی و طرح بهسازی سازه های بتنی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱-۲، ۳۶۱-۲، ۹۱۶-۲، ۷۴۱، ۳۴۵، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۸
۵	مبانی ارزیابی و طرح بهسازی سازه های بنائی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱-۳، ۳۶۱-۳، ۹۱۶-۳، ۷۴۰، ۳۷۶، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۶
۶	بهسازی اجزای غیر سازه ای (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۷۴۳، ۲۵۱، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۳
۷	آشنائی با سیستمهای اتلاف انرژی و جداسازی لرزه ای (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱، ۳۷۱، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۵
۸	آشنائی با روش های تحلیل دیافراگم ها و میانقاب ها (نشریه ۵۵، ۳۶۱، ۳۶۰، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی، ۵۲۴)	۴
۹	آشنائی با ساختگاه، مبانی ارزیابی و طرح بهسازی پی های سازه (نشریه ۵۵، ۳۶۰، ۳۶۱)	۴
۵۶	جمع ساعات آموزشی	

جدول شماره یازده - سرفصلهای دوره های آموزشی "صلاحیت نظارت و بازرسی بهسازی لرزه ای ساختمان ها"

ردیف	عنوان سرفصل	ساعات دوره
۱	آشنائی با مبانی طرح بهسازی لرزه ای (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۶
۲	شناخت وضع موجود ساختمان و جمع آوری اطلاعات اولیه (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۴
۳	آشنائی با خدمات جنبی طرح بهسازی (نشریه ۲۵۱، ۳۹۰)	۶
۴	آشنائی با انجام بازرسی و ارزیابی های کیفی (نشریه ۳۶۱، ۵۵، ۳۶۰)	۴
۵	آشنائی با موارد خاص در سازه های فولادی (۳۶۰، ۷۴۴، ۷۴۲-۱، ۳۶۱-۱، ۹۱۶-۱، ۵۵)	۸
۶	آشنائی با موارد خاص در سازه های بتنی (۲-۹۱۶، ۷۴۱، ۳۶۱-۲، ۳۶۰، ۵۵)	۸
۷	آشنائی با موارد خاص در سازه های بنائی (۵۵، ۳۹۸، ۷۴۰، ۳۷۶-۳، ۳۶۱-۳، ۹۱۶-۳)	۴
۸	آشنائی با روش های بهسازی (۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱، ۳۴۵، دستورالعمل ایمنی و ارزیابی)	۸
۴۸	جمع ساعات آموزشی	

جدول شماره دوازده - سرفصلهای دوره های آموزشی "صلاحیت اجرای بهسازی لرزه ای ساختمان ها"

ردیف	عنوان سرفصل	ساعات دوره
۱	آشنائی با موارد عمومی اجرای طرح بهسازی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۶
۲	آشنائی با الزامات عمومی، نکات اجرایی، ایمنی و کنترل کیفی در عملیات بهسازی سازه های بتنی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۸
۳	آشنائی با الزامات عمومی، نکات اجرایی، ایمنی و کنترل کیفی در عملیات بهسازی سازه های فولادی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۸
۴	آشنائی با الزامات عمومی، نکات اجرایی، ایمنی و کنترل کیفی در عملیات بهسازی سازه های بنایی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۵
۵	آشنائی با الزامات عمومی، نکات اجرایی، ایمنی و کنترل کیفی تجهیزات و ادوات استهلاک انرژی (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۸
۶	آشنائی با الزامات عمومی، نکات اجرایی، ایمنی و کنترل کیفی در عملیات بهسازی اجزای غیر سازه ای (نشریه ۵۵، ۵۲۴، ۳۶۰، ۳۶۱)	۵
۴۰	جمع ساعات آموزشی	

۸-۲- اداره کل و سازمان مهندسی استان، پس از اخذ تائیدیه از دفتر مقررات و متناسب با هریک از صلاحیت‌های موضوع این دستورالعمل، نسبت به صدور گواهینامه‌های آموزشی اقدام خواهند نمود.

۸-۳- ارائه پروژه پایانی (منطبق با ضوابط ابلاغی دفتر مقررات) در دوره / دوره‌های آموزشی مرتبط با صلاحیت "طراحی، ارزیابی (معاینه فنی) و قبولی" ضروری است.

۸-۴- برگزاری دوره‌های آموزشی براساس مجوز دفتر مقررات به صورت حضوری و یا غیر حضوری (مجازی) امکان پذیر بوده و ملاک قبولی هریک از دوره‌های آموزشی موضوع این بخش، کسب حداقل نمره ۶۰ از ۱۰۰ در آزمون پایان دوره می باشد.

فصل هفتم

ماده ۹- سایر مقررات و ضوابط:

۹-۱- اشخاص حقوقی متقاضی دریافت هریک از صلاحیت‌های موضوع این دستورالعمل، براساس نتایج حاصله از ارزیابی شاخص‌های پیش‌بینی شده و نیز جداول شماره یک الی هفت به عنوان شروط لازم جهت احراز هر صلاحیت، ارزیابی می‌گردند و پروانه اشتغال اشخاص حقوقی (متناسب با هر صلاحیت) در چهار پایه ۱، ۲، ۳ و ۴ صادر خواهد شد.

۹-۲- شرکت‌های تعیین صلاحیت شده توسط سازمان برنامه و بودجه کشور، می‌توانند در صورت دارا بودن کلیه شرایط و تطبیق با ضوابط و ترتیبات تعیین شده در این دستورالعمل، نسبت به اخذ هریک از صلاحیت‌های مندرج در ماده ۴ این دستورالعمل اقدام نمایند.

۹-۳- اشخاص حقوقی احراز صلاحیت شده جهت ارزیابی (معاینه فنی) و طراحی بهسازی لرزه‌ای، می‌بایست از خدمات شرکت‌های خدمات فنی آزمایشگاهی دارای پروانه اشتغال از وزارت استفاده نموده، مشروط به آنکه مدیرعامل، اعضای هیات مدیره و شاغلین شرکت‌های مزبور پیش از ارائه خدمات، نسبت به گذاردن دوره‌های آموزشی، اخذ گواهینامه‌های مربوطه و اخذ تائیدیه از کارگروه احراز صلاحیت اقدام نمایند.

سایر اشخاص حقوقی احراز صلاحیت شده جهت نظارت و بازرسی و نیز اجرای بهسازی لرزه‌ای می‌توانند حسب مورد از خدمات شرکت‌های خدمات فنی آزمایشگاهی دارای پروانه اشتغال از وزارت و دارای تائیدیه از سوی کارگروه احراز صلاحیت استفاده نمایند.

۹-۴- مدارک و مستندات ارائه شده از سوی شخص حقوقی متقاضی دریافت هر صلاحیت، می‌بایست به تفکیک و مهیور به مهر و امضاء مجاز شخص حقوقی مطابق اساسنامه و آخرین آگهی تغییرات شخص حقوقی مندرج در روزنامه رسمی کشور ارائه گردند.

۹-۵- رعایت ترتیبات مندرج در ماده ۲۲ آیین‌نامه و تبصره‌های ذیل آن در زمان صدور پروانه اشتغال متقاضیان دریافت هریک از صلاحیت‌های موضوع این دستورالعمل ضروری است.

۹-۶- از تاریخ تصویب کمیته ملی پایش، بنا به پیشنهاد دفتر مقررات با اخذ نظر کارگروه احراز صلاحیت، مبنی بر کفایت تعداد دارندگان صلاحیت ارزیابی، طرح و اجرای بهسازی لرزه‌ای در استان، حداقل یک نفر از اعضای هیات مدیره اشخاص حقوقی متقاضی دریافت هریک از صلاحیت‌های موضوع می‌بایست دارای صلاحیت مذکور باشد.

۹-۷- حوزه فعالیت اشخاص حقوقی احراز صلاحیت شده در پایه‌های سه و دو و یک استان صادر کننده و پایه اوشد سراسر کشور می‌باشد.

۹-۸- در موارد سکوت یا ابهام در نحوه اجرا و نحوه اعمال مفاد این دستورالعمل، نظر کمیته ملی پایش با تائید وزارت راه و شهرسازی ملاک عمل خواهد بود.